

「朝倉市特定事業主行動計画」に基づく取組の実施状況  
及び女性活躍推進法第19条に基づく女性の職業選択に資する情報

1. 採用関係

採用した職員に占める女性職員の割合(区)

最新値(%)	37.17%
最新値の時点	2023年4月1日現在
行動計画に定めた数値目標の設定項目及び目標数値	
行動計画に定めた目標期限	

採用試験の受験者の総数に占める女性割合(区)

最新値(%)	27.37%
最新値の時点	2023年度実施状況
行動計画に定めた数値目標の設定項目及び目標数値	受験者総数に占める女性割合:40%以上
行動計画に定めた目標期限	2025年度

2. 継続就業及び仕事と家庭の両立関係

継続勤務年数または離職率の男女差

公表している事項	継続勤務年数
男女継続勤務年数または離職率 最新値(年または%)	15年8月
女性の継続勤務年数または離職率 最新値(年または%)	17年0月
最新値の時点	2023年4月
行動計画に定めた数値目標の設定項目及び目標数値	
行動計画に定めた目標期限	

男女別育児休業取得率(区)

女性職員の育児休業取得率 最新値(%)	100%
男性職員の育児休業取得率 最新値(%)	46.67%
最新値の時点	2022年
行動計画に定めた数値目標の設定項目及び目標数値	育児休業を取得する男性職員の割合50%を維持
行動計画に定めた目標期限	2025年度

男性の配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇取得率

最新値(%)	57.69%
最新値の時点	2022年実績
行動計画に定めた数値目標の設定項目及び目標数値	配偶者出産休暇及び育児参加休暇の取得割合:100%
行動計画に定めた目標期限	2025年度

約10年度前に採用した職員の男女別継続任用割合

男性の継続任用割合 最新値(%)	62.50%
女性の継続任用割合 最新値(%)	66.67%
最新値の時点	2022年4月1日
行動計画に定めた数値目標の設定項目及び目標数値	
行動計画に定めた目標期限	

3. 長時間勤務関係

超過勤務の状況(月平均時間)

最新値(時間)	13.08時間
最新値の時点	2022年度
行動計画に定めた数値目標の設定項目及び目標数値	月に45時間以上時間外勤務を行う職員の割合を25%以下にする
行動計画に定めた目標期限	2025年度

年次休暇等取得率

最新値(%)	12.8日
最新値の時点	2022年度
行動計画に定めた数値目標の設定項目及び目標数値	年次休暇の平均取得日数:12日以上
行動計画に定めた目標期限	2025年度

4. 配置・育成・教育訓練及び評価・登用関係

管理職の女性割合

最新値(%)	21.57%
最新値の時点	2023年4月1日
行動計画に定めた数値目標の設定項目及び目標数値	管理職の女性割合:20%以上
行動計画に定めた目標期限	2025年度

各役職段階の職員の女性割合

本庁部局長・次長相当職 最新値(%)	12.50%
本庁課長相当職 最新値(%)	23.26%
本庁課長補佐相当職 最新値(%)	50.00%
本庁係長相当職 最新値(%)	30.39%
最新値の時点	2023年4月1日
行動計画に定めた数値目標の設定項目及び目標数値	係長職以上の女性割合:30%
行動計画に定めた目標期限	2025年度